

一般事業主行動計画 **策定** 変更届

届出年月日 令和 4年 7月 29日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな)

一般事業主の氏名又は名称 社会福祉法人 どうわえん 同和園

(ふりがな)

(法人の場合) 代表者の氏名 理事長 かめたに えいおう 亀谷 英央

主たる事業 社会福祉事業

住 所 〒601-1371  
京都市伏見区醍醐上ノ山町11番地

電 話 番 号 075-571-0010



一般事業主行動計画を **策定** 変更)したので、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第4項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 494人 (うち有期契約労働者 235人)
  - 〔男性労働者の数 176人
  - 〔女性労働者の数 318人
2. 一般事業主行動計画を **策定** 変更)した日 平成 **令和** 4年 7月 25日
3. 変更した場合の変更内容
  - ① 一般事業主行動計画の計画期間
  - ② 目標又は次世代育成支援対策の内容 (既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
  - ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間  
平成 **令和** 4年 8月 1日 ~ 平成 **令和** 9年 7月 31日
5. 規定整備の状況
  - ① 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無) **有**
  - ② 有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無) **有**
6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 平成 **令和** 4年 8月 1日
7. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
  - ① インターネットの利用 **両立支援のひろば** **自社のホームページ** その他 ( )
  - ② その他の公表方法 ( )
8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
  - ① **事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け**
  - ② 書面の交付
  - ③ 電子メールの送信
  - ④ **その他の周知方法** ( 会議にて配布 )
9. 次世代育成支援対策の内容 (第二面・第三面に記載すること)
10. 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定 (トライくるみん認定・くるみん認定) の申請をする予定 (有・無・**未定**)
11. 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく特例認定 (プラチナくるみん認定) の申請をする予定 (有 **無** 未定)

一般事業主行動計画の担当部局名	総務部
(ふりがな)	きのう だいすけ
担当者の氏名	貴能 大輔